



### NOS MISSIONS

Assurer la formation continue professionnelle agricole  
Participer à l'animation du milieu rural  
Contribuer aux actions de développement, d'expérimentation et de recherche appliquée  
Participer à des actions de coopération internationale  
Favoriser l'insertion sociale et professionnelle

### NOS VALEURS

**Engagement** : Engagement collectif d'une équipe compétente au service de l'accompagnement des projets professionnels individuels  
**Innovation** : Etre force d'innovation en lien avec le milieu professionnel et le territoire  
**Equité** : Réaliser nos missions dans le respect de l'individu, de son projet, de sa parole, de ses convictions  
**Adaptabilité** : S'adapter aux évolutions des métiers, des besoins, de la société, des usagers

### NOTRE VISION

Nous visons à être reconnu comme des centres de formation continue et par apprentissage qui dispensent des formations de qualité, innovantes, en phase avec les attentes des secteurs professionnels et du territoire. Des espaces qui favorisent l'interface entre l'individu, son projet et l'évolution du monde professionnel dans le respect de chacun.

ORIENTATIONS STRATEGIQUES	AXES D'INTERVENTION	OBJECTIFS
1 GARANTIR LA QUALITE DE NOS FORMATIONS	Des formations lisibles pour tous	Publier et animer des informations faciles d'accès en fonction de chaque type d'usage Organiser les formations par blocs compétences en lien avec la rénovation de la formation continue
	Un collectif au service des formations	Gérer l'équipe de façon cohérente et positive Faciliter la compréhension des formations par tous
	Suivi et accompagnement individualisé	Accompagner chacun du projet professionnel aux compétences Homogénéiser la culture pédagogique des équipes sur l'accompagnement
	Des moyens et modalités pédagogiques adaptées	Elaborer un modèle pédagogique sur le rythme de la formation en lien avec la réforme de la formation continue
2 INNOVER DANS NOS REPONSES FORMATIONS	Prospectives et perspectives	Développer la fonction commerciale et la veille territoriale Investir de nouveaux champs de formation
	Développement des ingénieries	Construire et entretenir une force d'ingénierie stable dans le temps pour réussir nos nouveaux projets Diversifier les financements
	Expérimentation	Mobiliser l'équipe et l'environnement sur la mise en place d'expérimentations dans les formations en cours et dans les nouvelles formations Faire émerger l'ensemble des idées de nouvelles formations potentielles
3 ENTRETIENIR ET CULTIVER LES RICHESSES HUMAINES ET NOTRE NIVEAU D'EXPERTISE	Formation du personnel	Co-élaborer et mettre en œuvre un plan de formation personnel pluri annuel Rendre accessible des formations longues et diplômantes Organiser la valorisation des acquis issus des formations suivies Se donner les moyens de monter en compétences par une mutualisation des méthodes de travail inter centres
	Lien avec les réseaux professionnels	Elaborer et activer une stratégie de réseaux Associer les partenaires aux démarches d'ingénierie pédagogiques et de développement
	Un bon climat social	Construire une instance de dialogue social commune aux deux centres (gestion et médiation) (instance de régulation et non de décisions) Travailler dans un climat serein : confiance et sérénité
4 AVOIR UNE LISIBILITE ET VISIBILITE FORTES	Communication interne	Organiser la circulation de l'information en interne
	Communication externe	Identifier une équipe de communication Elaborer un plan de communication à l'externe relié à notre stratégie sur les réseaux professionnels Participer et organiser différentes manifestations en tant qu'entité formation continue Théodore Monod